

Simpel Switchen



domeinoverstijgend samenwerken

Voor veel mensen met een ondersteuningsvraag is de stap van dagbesteding naar werk of andersom lastig. Hoewel zorg, werk, inkomen en onderwijs voor mensen nauw met elkaar verweven zijn, zijn ze vaak georganiseerd in aparte domeinen. Om overgangen tussen deze systemen te versoepelen, is domeinoverstijgend samenwerken nodig. Dat vraagt om meer dan afstemming alleen: een gedeelde visie, kennis van elkaars mogelijkheden, oog voor maatwerk, continuïteit van begeleiding en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de route van de deelnemer. Pas wanneer organisaties die verantwoordelijkheid samen dragen, wordt switchen écht simpeler.

Les 1 leer elkaar en leer elkaars organisaties kennen

Samenwerking wordt makkelijker zodra je elkaar kent. Niet bij afspraken, processen en overlegstructuren.

Les 2 Zorg voor een gedeelde visie op ontwikkeling

Samenwerking vraagt om een gezamenlijk doel en de overtuiging dat mensen zich moeten kunnen ontwikkelen op een manier die bij hen past.

Les 3 Organiseer beweging tussen domeinen

Deelnemers lopen vast bij de overgang tussen domeinen. Het helpt wanneer organisaties gezamenlijk zoeken naar een oplossing. Maak dan ook goed duidelijk wie verantwoordelijk is en wie welke taak oppakt.

Les 4 Zorg voor draagvlak op ieder niveau

Simpel Switchen werkt pas echt wanneer bestuurders en beleidsmakers ruimte geven, organisaties samenwerken, professionals verbindingen maken, werkgevers plekken bieden en mensen zelf richting kunnen geven aan hun ontwikkeling.

Les 5 Continuïteit maakt het verschil

Deelnemers hechten veel waarde aan een vast aanspreekpunt. Juist die persoon zorgt voor vertrouwen wanneer er veel verandert.

Les 6 Veiligheid maakt beweging mogelijk

Mensen gaan pas stappen zetten wanneer zij ervaren dat dit veilig kan. Dat betekent dat er ruimte moet zijn voor maatwerk, proefperiodes, terugvalopties en duidelijkheid over inkomen.

Les 7 De deelnemer is altijd het vertrekpunt

Simpel Switchen kan op veel verschillende manieren vorm krijgen. Voorbeelden zijn succesvol wanneer organisaties samen verantwoordelijkheid nemen. Niet de systemen vormen het vertrekpunt, maar de mens.

